



جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

دفتر هیئت دولت

۹/۶۱۳۱۹ / ۲۰۲۶۲

تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۱

پیوست

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

جناب آقای اوجی	وزیر محترم نفت
جناب آقای محرابیان	وزیر محترم نیرو
جناب آقای بذرپاش	وزیر محترم راه و شهرسازی
جناب آقای خاندوزی	وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی
جناب آقای نیازی	سرپرست محترم وزارت صنعت، معدن و تجارت
جناب آقای منظور	معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور
جناب آقای لطیفی	معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور
جناب آقای دهقان	معاون محترم حقوقی رئیس جمهور

با سلام، به پیوست تصویر نامه شماره ۱۱۸۹۲ مورخ ۱۴۰۲/۱/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص «لایحه اصلاح موادی از قانون کار- مصوب ۱۳۶۹-» برای بررسی و اعلام نظر فوری ارسال می گردد.

با عنایت به اینکه مطابق ماده (۲۲) آیین نامه داخلی هیئت دولت، عدم اعلام نظر در موارد فوری در ظرف مدت یک هفته از تاریخ استعلام به منزله موافقت با پیشنهاد می باشد؛ خواهشمند است دستور فرمایید چنانچه نظری دارند ظرف مهلت یادشده به همراه (فایل متنی word) به کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی ارسال گردد.

حسین پوراکبر
دبیر کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی

رونوشت:

- دفتر معاون اول محترم رئیس جمهور، برای استحضار.
- جناب آقای مرتضوی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی بازگشت به نامه یادشده برای استحضار و آرایه پیوست عدالت برای پیشنهاد مزبور.
- سایر اعضای محترم هیئت دولت، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و در صورت لزوم اعلام نظر.
- جناب آقای سقاب اصفهانی دبیر محترم ستاد راهبری تحول دولت مردمی به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و در صورت لزوم اعلام نظر.
- جناب آقای شافعی رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و اعلام نظر.
- جناب آقای عبداللهی رئیس محترم اتاق تعاون ایران به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و اعلام نظر.
- جناب آقای نوده فراهانی رئیس محترم اتاق اصناف ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای استحضار و اعلام نظر.
- کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای آگاهی و اعلام نظر.
- کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان ایران، به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای آگاهی و اعلام نظر.
- کانون عالی شوراهای اسلامی کار به انضمام تصویر نامه اشاره شده در متن و ضمائم آن برای آگاهی و اعلام نظر.
- دفتر کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی.

۱- در ماده (۷) قانون کار؛ عبارت «یا شفاهی» بعد از واژه «کتبی» حذف می‌گردد.

۲- متن تبصره (۱) ماده (۷) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

"تبصره ۱- حداکثر مدت موقت برای مشاغل اعم از مستمر و غیرمستمر چهار سال تعیین می‌گردد."

۳- متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۹) قانون کار اضافه می‌شود:

"تبصره ۲- چنانچه ثابت شود که قرارداد کار مدت موقت به صورت سفید امضا منعقد شده است، قرارداد مزبور غیر موقت تلقی خواهد شد."

۴- متن زیر جایگزین تبصره ماده (۱۰) قانون کار می‌شود:

"تبصره- قراردادهای کار باید در فرم مخصوصی تنظیم گردد که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ تهیه و در اختیار کارگر و کارفرما قرار می‌گیرد. قرارداد کار در چهار نسخه بوده و یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه نزد تشکل مربوط در کارگاه و یک نسخه به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می‌گردد."

۵- متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده (۱۰) قانون کار اضافه می‌شود:

"تبصره ۲- اخذ هر گونه اوراق بهادار از قبیل چک، سفته، برات از کارگر ممنوع می‌باشد."

۶- متن زیر جایگزین متن ماده (۲۴) قانون کار می‌شود:

"ماده ۲۴- در صورت خاتمه قرارداد کار، کارفرما مکلف است به کارگر به نسبت مدت کار، مزایای قانونی پایان کار به مأخذ هر سال یک ماه آخرین مزد پرداخت نماید."

۷- در متن ماده (۲۷) قانون کار؛ عبارت «اعلام نظر مثبت کمیته انضباطی» بعد از کلمه «در

صورت» جایگزین عبارت «اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار» می‌گردد. همچنین عبارت «در واحدهایی که فاقد شورای اسلامی کار هستند نظر مثبت انجمن صنفی لازم است. در هر مورد از موارد یادشده اگر مسأله با توافق حل نشد، به هیئت تشخیص ارجاع و در صورت عدم حل اختلاف، از طریق هیئت حل اختلاف رسیدگی و اقدام خواهد شد» جایگزین عبارت «چنانچه کارگر به به این موضوع اعتراض داشته باشد و با کارفرما به توافق نرسد، موضوع از طریق مراجع حل اختلاف کار رسیدگی و حل و فصل می‌گردد» می‌شود.

۸- متن زیر جایگزین متن تبصره (۱) ماده (۲۷) قانون کار می‌شود:

"تبصره- چنانچه در کارگاهی کمیته انضباطی تشکیل نشده باشد، اعلام نظر مثبت هیئت تشخیص در فسخ قرارداد کار الزامی است."

۹- متن زیر جایگزین تبصره (۲) ماده (۲۷) قانون کار می‌شود:

"تبصره ۲- آیین‌نامه چگونگی تدوین آیین‌نامه انضباطی و چگونگی تشکیل کمیته انضباطی به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد رسید."

۱۰- متن زیر به عنوان تبصره های (۳) و (۴) به ماده (۲۷) قانون کار اضافه می‌گردد:

"تبصره ۳- اخراج زنان کارگر در ایام مرخصی زایمان و دوران شیردهی (تا پایان دو سالگی) به هر عنوان ممنوع است."

تبصره ۴- نظر به سیاست‌های تشکیل، تحکیم و تعالی خانواده، ازدواج کارگران نباید موجب خاتمه قرارداد باشد."

۱۱- بعد از واژه "وزارت" در متن ماده (۱۸۲) قانون کار عبارت "تعاون، کار و رفاه اجتماعی خودداری نموده یا مقررات ماده (۷) در خصوص الزام به تنظیم قرارداد کتبی، تبصره (۱) ماده (۷) در خصوص انعقاد قرارداد کار دائم بعد از انقضای مدت چهار سال، تبصره (۲) ماده (۹) در خصوص عدم انعقاد قرارداد سفید امضا، تبصره (۱) ماده (۱۰) در خصوص الزام به رعایت نسخ قرارداد کار و تنظیم قرارداد کار در فرم مخصوص و تبصره (۲) ماده (۱۰) در خصوص عدم اخذ اوراق بهادار از کارگر را رعایت ننمایند، علاوه بر الزام به انجام تکالیف مقرر "جایگزین عبارت "کار و امور اجتماعی خودداری نمایند، علاوه بر الزام به ارائه آمار و اطلاعات مورد نیاز وزارت کار و امور اجتماعی" می‌شود.